

Előkészítésben közreműködött: dr. Veres András ügyvéd irodája

ELŐTERJESZTÉS

Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. ügyvezetőjének munkaszerződéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (cg.száma: 10-09- 034259, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) 2013. augusztus 29. napján kelt 537/2013.(VIII.29.) számon meghozott képviselő-testületi határozat keretében Hatvan Város Önkormányzata által alapított és kizárólagosan az önkormányzat tulajdonában álló nonprofit közhasznú társaság.

2013. szeptember 1. napjától Siraky-Nagy Péter látja el a társaság ügyvezetését megbízási jogviszony keretében Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testületének 537/2013.(VIII.29.) számon meghozott képviselő-testületi határozata alapján.

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22. § (2) bekezdése szerint „a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre - a törvényben meghatározott eltérésekkel -

a) a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy

b) a munkaviszonyra irányadó szabályokat

kell alkalmazni.”

Az ügyvezetés feladatai a társaság megalakulását követően jelentős mértékben megnövekedtek, figyelemmel arra, hogy a kastély beruházás a befejezéséhez közeledik, és napi operatív feladatok ellátása szükséges.

A megváltozott feladatkörre tekintettel a jogviszony megváltoztatása indokoltá vált.

Javasoljuk, hogy a továbbiakban az ügyvezető a tisztségével kapcsolatos feladatokat munkaviszony keretében lássa el.

Az előterjesztés 1. határozati javaslatának mellékletét képezi Siraky-Nagy Péter ügyvezetővel megkötött megbízási szerződést megszüntető okirat, míg a 2. határozati javaslat mellékletét képezi a megkötendő munkaszerződés tervezet. A munkaviszony határozatlan időtartamra jönne létre és havi bruttó 250.000,-Ft, azaz Kettőszázötvenezer forint összegben kívánják meghatározni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fenti előterjesztést szíveskedjék megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

1. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (cg.száma: 10-09- 034259, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója úgy dönt, hogy a társaság jelen határozat melléklete szerinti közös megegyezéssel megszünteti Siraky-Nagy Péter ügyvezetői tisztsége

vonatkozásában megkötött megbízási szerződését, és felhatalmazza Hatvan város polgármesterét a megbízási szerződést megszüntető okirat aláírására.

Határidő: 2013. november 29.

Felelős: Hatvan város polgármestere

2. Határozati javaslat

Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. (cg.száma: 10-09- 034259, székhely: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.) alapítója úgy dönt, hogy a társaság a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22.§ 2) bekezdés b) pontjának rendelkezése alapján munkaszerződést köt Siraky-Nagy Péter 3000 Hatvan, Kodály Zoltán u. 6/a. szám alatti lakossal a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. ügyvezetői tisztségéből eredő feladatainak az ellátására 2013. december 1. napjától számított határozatlan időtartamra havi bruttó 250.000,-Ft munkabérért. Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza Hatva város polgármesterét a határozat mellékletét képező, Siraky-Nagy Péterrel megkötendő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2013. november 29.

Felelős: Hatvan város polgármestere

Hatvan, 2013. november 22.

Szabó Zsolt
polgármester

Látta:

dr. Szikszai Márta
jegyző



MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉST MEGSZÜNTETŐ OKIRAT

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft.

- cg.száma: 10-09-034259
- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- adószáma: 24728322-2-10
- Képviselőre jogosult neve: Szabó Zsolt polgármester
- **mint megbízó /a továbbiakban, megbízó/**

másrészről:

Siraky-Nagy Péter

- sz. Szeged, 1980. május 27.
- anyja neve: Siraky Szilvia
- lakcíme: 3000 Hatvan, Kodály Zoltán u. 6/a.
- **mint megbízott / a továbbiakban, megbízott /**

között az alábbi feltételek mellett:

- 1.) Felek rögzítik, hogy megbízási szerződést (a továbbiakban: szerződés) kötöttek egymással a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft. ügyvezetői feladatainak ellátására 2013. szeptember 1. napjától kezdődő hatállyal határozatlan időtartamra.
- 2.) Felek a szerződést 2013. november 30. napjával közös megegyezéssel megszüntetik, tekintettel arra, hogy Siraky-Nagy Péter a továbbiakban munkaviszony keretében látja el vezető tisztségviselői feladatait.
- 3.) A szerződés megszüntetése miatt a felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy egymással tételesen elszámolnak, illetve a szerződés szerinti feladatot a megbízott dokumentáltan átadni köteles. Megbízott köteles a szerződés szerinti feladat ellátásához szükséges valamennyi dokumentumot jegyzőkönyvi rögzítés mellett átadni megbízó képviselőjének.
- 4.) Megbízó az Egri Törvényszék Cégbírósága által Cg. 10-09-034259 alatt bejegyzett gazdasági társaság.
- 5.) Megbízó jelen szerződés aláírásával nyilatkozza, hogy jelen megbízási szerződést megszüntető okirat aláírására kellő felhatalmazással rendelkezik, melyet az alapító Hatvan Város Önkormányzata Képviselő-testülete/2013.(XI.28.) számú képviselő-testületi határozata biztosít.
- 6.) Jelen megbízási szerződést megszüntető okiratban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény és a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény az irányadók.

Jelen szerződést felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben megegyezőt saját kezűleg, jóváhagyólag aláírták.

Hatvan, 2013. november 28.

Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar
Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft.
Képv. Szabó Zsolt Hatvan város polgármestere,
megbízó

Siraky-Nagy Péter
megbízott



Munkaszerződés

Amely alulírott napon és helyen létrejött egyrésről:

Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft.

- cg.száma: 10-09-034259
- székhelye: 3000 Hatvan, Kossuth tér 2.
- adószáma: 24728322-2-10
- Képviselőre jogosult neve: Szabó Zsolt polgármester
- **mint megbízó /a továbbiakban, megbízó/**

másrészről :

Sirkaky-Nagy Péter

- szül: Szeged, 1980. május 27.
- anyja neve: Siraky Szilvia
- adóazonosító jele: 8414192467
- lakcíme: 3000 Hatvan, Kodály Zoltán u. 6/a.
- mint munkavállaló / a továbbiakban munkavállaló /

között az alábbi feltételek mellett:

1./ Szerződő felek jelen okirat aláírásával egyidejűleg megállapodnak abban, hogy munkáltató munkavállalót 2013. december 1. napjától kezdődően határozatlan időre munkaviszony keretében alkalmazza, míg munkavállaló kijelenti, hogy munkáltató alkalmazásába lép.

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a Munkáltatója vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208–211. §-aiban szabályozott rendelkezések irányadóak.

2) Felek a jelen munkaszerződésre vonatkozóan a munkakör fogalmát az alábbiakban határozzák meg:

Munkavállaló munkaköre: **ügyvezető**

- Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok:

Munkavállaló munkaköre: munkáltató, mint gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként a munkáltató, mint gazdasági társaság alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában, ügyrendjében és egyéb szabályzataiban foglalt feladatok elvégzése.

A munkavállaló munkakörébe tartozó részletes feladatokat a társaság szervezeti és működési szabályzata, valamint a munkaköri leírás tartalmazza. Munkavállaló kijelenti, hogy – a munkáltató részletesen tájékoztatta a munkakörébe tartozó feladatokról, melyeket megismert és magára nézve kötelezőnek ismert el.

Munkavállaló nyilatkozik, hogy a munkakör ellátásához a vonatkozó jogszabályokban meghatározott szakképzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkezik.



- Munkáltató személyi alapbére: - bruttó 250.000,-Ft/hó, azaz Kettőszázötvenezer forint

3./ Amennyiben Munkáltató esetenként egyéb juttatásokat is biztosít Munkavállaló részére, úgy azokat a bérjegyzék tartalmazza. A munkabér kifizetése a tárgyhót követő hónap 10. napjáig esedékes.

4./ Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat a tulajdonosi jogokat gyakorló Hatvan Város Önkormányzati képviselő-testületét képviselő Hatvan Város Polgármestere gyakorolja.

5./ Munkavállaló Felek eltérő megállapodásának hiányában munkáját a munkáltató székhelyén - illetőleg amennyiben a munkáltató által meghatározott feladat jellege ezt indokolja, úgy a feladat ellátásához szükséges társasági telephelyen, fióktelepen, illetőleg a konkrét feladat által meghatározott egyéb helyen - köteles végezni.

6./ A munkavállaló havi munkaidő beosztását maga állapítja meg, munkavállaló éves rendes szabadsága 50 %-ával maga rendelkezik. A munkavállalót a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.

7./ Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát becsületesen és lelkiismeretesen elvégzi, a kapott utasításokat teljesíti, betartja a munkavédelmi rendelkezéseket és előírásokat, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat. Munkavállaló elismeri, hogy őt munkáltató jelen okirat aláírását megelőzően már részletes munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatásban részesítette.

8./ Munkavállaló, mint vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlan károkozás esetén az Mt. 209 § (4) bekezdése, valamint a 179. §-a szerint tartozik felelősséggel.

9./ A jelen határozatlan időre létesített munkaviszony megszűnik, ha felek közös megegyezéssel megszüntetik vagy felek valamelyike azt egyoldalúan felmondja. A munkavállaló munkaviszonya felmondás keretében indokolás nélkül, írásban bármikor felmondható.

Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül legfeljebb azonban az annak alapjául szolgáló ok bekövetkezésétől számított 1 éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

10./ Felek jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg kölcsönösen megállapodnak abban, hogy rendkívüli felmondás alapjául szolgáló lényeges kötelezettség megszegésének tekintik - többek között - az alábbi magatartásokat:

a./ a munkafegyelem rendszeres megsértése

b./ a mindenkor szükséges változó tevékenység fel nem vállalása vagy nem az elvárásnak megfelelő fogadása esetén

c./ olyan magatartás tanúsítása, mely a munkaadó társaság érdekeit súlyosan sérti

d./ a munkáltatói jogokat gyakorló személy utasításának be nem tartása

e./ a munkáltató üzleti tevékenységére vonatkozó üzemi, üzleti titoktartási kötelezettség megszegése

h./ a munkáltató szervezeti rendszerében megjelölt további vezető állású munkavállalókkal együttműködés hiánya



11./ A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet kivéve, ha tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítette azt. A munkavállaló nem szerezhethet részesedést- nyilvánosan működő részvénytárságban való részvénytársasági részesedés kivételével - a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

A munkavállaló köteles bejelenteni, ha a közeli hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.

12./ Ha a munkavállaló a 11./ pontban meghatározott tilalmat megszegi, a munkáltató jogosult a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntetni, a munkáltató kártérítést követelhet, vagy kártérítés helyett követelheti, hogy a munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számlájára kötött ügyletből eredő hasznát kiadja, vagy arra vonatkozó követelését a munkáltatóra engedményezze.

13./Munkavállaló nyilatkozik, hogy foglalkozás egészségügyi vizsgálaton részt vett és nincsen semminemű olyan betegsége, melyet a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző orvos és munkáltató részére nem közölt volna.

14./ A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, mely a munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti vagy veszélyezteti.

Munkavállaló a munkaviszonya fennállása alatt és azt követően is köteles a munkáltató tevékenységéről tudomására jutott információkat, adatokat és tényeket bizalmasan kezelni, azokat a munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személyekkel nem közölheti. Ezen kötelezettség megszegése esetén a munkavállaló kártérítési felelősséggel tartozik a munkáltatónak.

15./ Jelen munkaszerződés által nem érintett egyéb kérdésekben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, de különösen a Munka Törvénykönyvének szabályai az irányadók.

Jelen okiratot felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt alulírott napon és helyen saját kezűleg, jóváhagyólag írták alá.

Hatvan, 2013. november 28.

Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei
Magyar Vadászati Múzeum Üzemeltető Kft.
Képv. Szabó Zsolt Hatvan város
polgármestere, munkáltató

Siraky-Nagy Péter
munkavállaló

